

Can Systems AS - Åpenhetsloven - Egenerklæring 2023

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av Can Systems AS i henhold til Åpenhetsloven §5.

GENERELL INFORMASJON

Styret i Can Systems AS er overordnet ansvarlig for at selskapet etterlever kravene i Åpenhetsloven. Daglig leder er complianceansvarlig og har ansvaret for den praktiske gjennomføringen. Styret skal vedta selskapets retningslinjer, og vedta selskapets årlige redegjørelse for hvordan Åpenhetsloven etterleveres.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret, og samtlige ansatte i selskapet vil få opplæring i selskapets rutiner og den enkeltes ansvar for å sikre at kravene etterleveres. Alle faste ansatte arbeider ved kontoret i Arendal og består av en liten gruppe mennesker med komplementære kunnskaper og arbeidserfaring i en flat organisasjonsstruktur. Opplæring vil bli ivaretatt ved gjennomføring av interne møter.

VURDERING AV RISIKO OG BEHOV FOR TILTAK

I den løpende vurdering som er gjort i 2023 er det ikke avdekket risiko for negative konsekvenser hos selskapets leverandører eller internt.

Den overordnede risikoanalysen konkluderer med at Can Systems AS leverandører generelt sett har en moderat til lav risikokategorisering. Det gjøres løpende vurderinger av selskapets leverandører, som for majoriteten er selskaper og enkeltpersoner man allerede har arbeidet med over en lengre periode.

Selskapet foretar løpende overvåkning med sikt på å videreutvikle aktsomhetsvurderingen basert på erfaringer som gjøre. Det foretas løpende gjennomgang av gjennomførte leveranser som ledd i å heve kompetansen internt når det gjelder ansvarlig innkjøpspraksis -evaluering av leverandører.

På bakgrunn av at gruppen av faste ansatte har sin kontor plass på selskapets kontor i Arendal er liten, finner selskapet at det ikke er behov for rutinemessig medarbeiderundersøkelser. Medarbeidersamtaler gjennomføres etter behov.

TILTAK

Det er som følge av den konkrete vurderingen som er gjennomført i 2023, ikke vært behov for å gjennomføre spesielle tiltak.

FAKTA OM SELSKAPET

Hovedaktiviteten i Can Systems AS, org.nr. 914 812 313 er engineering og konsulentvirksomhet, hovedsakelig innenfor olje- og gassvirksomhet samt det som naturlig står i forbindelse med dette. Virksomheten omfatter design, utvikling, testing, kvalifisering og leveranse av forankringsløsninger samt stigerørsløsninger for olje- og gasstransport. Selskapet leverer varer og tjenester med hele verden som geografisk virksomhetsområde. Selskapet har forretningslokale i Arendal kommune og har 8 fast

ansatte. Selskapet er et typisk prosjektselskap hvor det løpende gjennomføres ett eller flere større prosjekter samtidig og som vanligvis løper over flere regnskapsår. I de seneste årene har selskapet levert en rekke prosjekter for forankring av gassterminaler og oljeinstallasjoner for å sikre stabil og sikker lossing/lasting og transport av gass og olje fra installasjoner offshore i en rekke land innenfor og utenfor Europa. Prosjektene gjennomføres og ledes av eget personell. I tillegg leies personer og selskaper inn for å ivareta lokal oppfølging av leverandører, som vanligvis er selskapet som Can Systems AS har arbeidet med gjennom mange år og i forskjellige prosjekter.

VIRKSOMHETENS RETNINGSLINJER

Can Systems AS respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og forventer at selskapets leverandører og forretningspartnere gjør det samme.

Selskapet har etablert en policy og rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten, og i selskapets leverandør-/verdikjede. Det er utarbeidet egne retningslinjer i dokumentet «Code of Business Conduct», som er et omfattende dokument med retningslinjer for selskapets interne og eksterne virksomhet. Arbeidet med og oppfølging av dette dokumentet er lagt til Complianceansvarlig i selskapet, og inngår som en del av selskapets rutiner, og er forankret i selskapets styre.

Selskapet stiller krav og forventninger til sine leverandører i henhold til de utarbeidede retningslinjene og har rutiner som kan følge opp og innhente informasjon fra leverandører og forretningspartnere og for å vurdere etterlevelsen av disse retningslinjene. Ytterligere vurderinger gjennomføres fortløpende hvis forholdene tilsier det. Kartleggingen og vurderingen baseres på dokumentet «Code of Business Conduct». Tiltak vil gjennomføres hvis ansett nødvendig.

Alle ansatte blir kjent med selskapets rutiner etter Åpenhetsloven som en del av selskapets informasjon til ansatte, samt jevnlig oppdateringer.

Dette dokumentet er godkjent av styret i Can Systems AS 25.03.2024

Norwegian Version takes precedence

Can Systems AS - Transparency Act Report - Self-Declaration 2023

This statement on due diligence assessments has been prepared by Can Systems AS in accordance with the Transparency Law §5.

GENERAL INFORMATION

The Board of Directors of Can Systems AS is ultimately responsible for ensuring the company's compliance with the requirements of the Transparency Act. The CEO serves as the compliance officer and is responsible for its practical implementation. The Board shall adopt the company's guidelines and approve the company's annual disclosure on compliance with the Transparency Act.

Efforts concerning human rights and decent working conditions are embedded within the Board, and all employees of the company will receive training on the company's procedures and individual responsibilities for ensuring compliance. All permanent employees work at the office in Arendal, comprising a small group of individuals with complementary skills and work experience in a flat organizational structure. Training will be conducted through internal meetings.

RISK ASSESSMENT AND NEED FOR ACTION

In the ongoing assessment conducted in 2023, no risks of negative consequences among the company's suppliers or internally have been identified.

The overall risk analysis concludes that Can Systems AS suppliers are generally categorized as moderate to low risk. Ongoing assessments of the company's suppliers are conducted, most of which are companies and individuals with whom the company has already worked for an extended period.

The company conducts continuous monitoring to enhance due diligence assessments based on gained experiences. Ongoing reviews of completed deliveries are conducted to enhance internal expertise regarding responsible procurement practices and supplier evaluations.

Given that the group of permanent employees is small and located at the company's office in Arendal, the company finds no need for routine employee surveys. Employee discussions are held as needed.

ACTIONS

Due to the specific assessment conducted in 2023, there has been no need to implement specific actions.

COMPANY FACTS

The primary activity of Can Systems AS, org.no. 914 812 313, is engineering and consulting, mainly within the oil and gas sector and related areas. The business encompasses design, development, testing, qualification, and delivery of anchoring and riser solutions for oil and gas transportation. The company provides goods and services worldwide. It is located in Arendal municipality and has 8 permanent employees. The company operates as a typical project-based organization, continuously managing one or more major projects simultaneously, often spanning several fiscal years. In recent years, the company has delivered numerous projects for anchoring gas terminals and oil installations to ensure stable and secure loading/unloading and transportation of gas and oil from offshore installations in various countries within and outside Europe. Projects are executed and managed by in-house personnel. Additionally, individuals and companies are hired to oversee local supplier follow-up, typically companies that Can Systems AS has worked with for many years and across different projects.

COMPANY GUIDELINES

Can Systems AS respects fundamental human rights and decent working conditions in its operations and expects the same from its suppliers and business partners.

The company has established policies and procedures to uphold human rights and decent working conditions in its operations and within its supplier/value chain. Specific guidelines are outlined in the document "Code of Business Conduct," which comprehensively covers guidelines for the company's internal and external operations. The responsibility for working with and monitoring this document lies with the Compliance Officer of the company and is integrated into the company's routines, with endorsement from the company's Board.

The company imposes requirements and expectations on its suppliers in accordance with the established guidelines and has procedures to monitor and may obtain information from suppliers and business partners to assess compliance with these guidelines. Additional assessments are conducted continuously if circumstances warrant. The mapping and assessment are based on the document "Code of Business Conduct." Measures will be implemented if deemed necessary.

All employees are made aware of the company's procedures under the Transparency Act as part of the company's employee information, along with regular updates.

This document was approved by the Board of Directors of Can Systems AS on March 25, 2024.