

Can Systems AS - Åpenhetsloven - Egenerklæring 2025

Denne redegjørelsen om aktsomhetsvurderinger er utarbeidet av Can Systems AS i henhold til Åpenhetsloven §5.

GENERELL INFORMASJON

Styret i Can Systems AS har det overordnede ansvaret for at selskapet etterlever kravene i Åpenhetsloven. Daglig leder er complianceansvarlig og har ansvaret for den praktiske gjennomføringen. Styret vedtar selskapets retningslinjer og den årlige redegjørelsen for hvordan Åpenhetsloven etterleves.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i styret. Alle ansatte får opplæring i selskapets rutiner og sitt ansvar for å sikre etterlevelse. Alle faste ansatte arbeider ved kontoret i Arendal, i en liten gruppe med komplementære kunnskaper og erfaringer i en flat organisasjonsstruktur. Opplæring ivaretas gjennom interne møter og gjennomgang av nye avtaler.

VURDERING AV RISIKO OG BEHOV FOR TILTAK

I den løpende vurderingen i 2024 er det ikke avdekket risiko for negative konsekvenser hos selskapets leverandører eller internt. Den overordnede risikoanalysen konkluderer med at Can Systems AS' leverandører generelt har en moderat til lav risikokategorisering. Løpende vurderinger av leverandører, som for majoriteten er selskaper og enkeltpersoner man har arbeidet med over lengre tid, gjennomføres.

Selskapet overvåker kontinuerlig for å videreutvikle aktsomhetsvurderingen basert på erfaringer. Gjennomgang av leveranser bidrar til å heve kompetansen internt når det gjelder ansvarlig innkjøpspraksis og evaluering av leverandører.

På grunn av den lille gruppen faste ansatte ved kontoret i Arendal, finner selskapet det ikke nødvendig med rutinemessige medarbeiderundersøkelser. Medarbeidersamtaler gjennomføres etter behov.

TILTAK

Basert på vurderingene i 2024 har det ikke vært behov for spesielle tiltak.

FAKTA OM SELSKAPET

Hovedaktiviteten i Can Systems AS (org.nr. 914 812 313) er engineering- og konsulentvirksomhet, hovedsakelig innen olje- og gassvirksomhet. Virksomheten omfatter design, utvikling, testing, kvalifisering og leveranse av forankrings- og stigerørsløsninger for olje- og gasstransport. Selskapet leverer varer og tjenester globalt, med forretningslokale i Arendal kommune og 8 faste ansatte.

Selskapet er et typisk prosjektselskap som gjennomfører ett eller flere større prosjekter samtidig, ofte over flere regnskapsår. De siste årene har selskapet levert prosjekter for forankring av gassterminaler og oljeinstallasjoner for å sikre stabil og sikker lossing/lasting og transport av gass og olje fra offshore installasjoner i flere land.

VIRKSOMHETENS RETNINGSLINJER

Can Systems AS respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i sin virksomhet, og forventer det samme av sine leverandører og forretningspartnere. Selskapet er DNV-sertifisert for Quality Management System ISO 9001:2015, og sertifiseringen ble fornyet i 2024.

Selskapet har etablert en policy og rutiner for å ivareta menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i virksomheten og leverandør-/verdikjeden. Retningslinjene er nedfelt i dokumentet «Code of Business Conduct», som oppdateres løpende og er forankret i selskapets styre. Complianceansvarlig har ansvar for oppfølging av dokumentet.

Selskapet stiller krav til sine leverandører i henhold til retningslinjene og har rutiner for å innhente informasjon og vurdere etterlevelse. Ytterligere vurderinger gjennomføres ved behov. Kartlegging og vurdering baseres på «Code of Business Conduct» og leveringsavtaler med tilsvarende bestemmelser. Tiltak iverksettes ved behov.

Alle ansatte blir kjent med selskapets rutiner etter Åpenhetsloven som en del av selskapets informasjon til ansatte, samt gjennom jevnlig oppdateringer.

Dette dokumentet er godkjent av styret i Can Systems AS 14.02.2025.

Norwegian Version takes precedence

Can Systems AS - Transparency Act - Self-Declaration 2025

This statement on due diligence assessments has been prepared by Can Systems AS in accordance with Section 5 of the Transparency Act.

GENERAL INFORMATION

The Board of Directors of Can Systems AS has the overall responsibility for ensuring that the company complies with the requirements of the Transparency Act. The managing Director is responsible for compliance and the practical implementation. The Board adopts the company's guidelines and the annual statement on how the Transparency Act is complied with.

The work on human rights and decent working conditions is anchored in the Board. All employees receive training in the company's procedures and their responsibility to ensure compliance. All permanent employees work at the office in Arendal, in a small group with complementary knowledge and experience in a flat organizational structure. Training is provided through internal meetings and review of new agreements.

RISK ASSESSMENT AND NEED FOR MEASURES

In the ongoing assessment in 2024, no risk of negative consequences has been identified with the company's suppliers or internally. The overall risk analysis concludes that Can Systems AS's suppliers generally have a moderate to low-risk categorization. Ongoing assessments of suppliers, most of whom are companies and individuals with whom long-term relationships have been established, are conducted.

The company continuously monitors to further develop the due diligence assessment based on experiences. Reviewing deliveries helps to increase internal competence regarding responsible purchasing practices and supplier evaluation.

Due to the small group of permanent employees at the office in Arendal, the company does not find it necessary to conduct routine employee surveys. Employee interviews are conducted as needed.

MEASURES

Based on the assessments in 2024, no special measures have been necessary.

COMPANY FACTS

The main activity of Can Systems AS (org. no. 914 812 313) is engineering and consulting services, mainly within the oil and gas industry. The business includes design, development, testing, qualification, and delivery of anchoring and riser solutions for oil and gas transport. The company delivers goods and services globally, with business premises in Arendal municipality and 8 permanent employees.

The company is a typical project company that carries out one or more major projects simultaneously, often over several financial years. In recent years, the company has delivered projects for the anchoring of gas terminals and oil installations to ensure

stable and safe unloading/loading and transport of gas and oil from offshore installations in several countries.

COMPANY GUIDELINES

Can Systems AS respects fundamental human rights and decent working conditions in its operations and expects the same from its suppliers and business partners. The company is DNV certified for Quality Management System ISO 9001:2015, and the certification was renewed in 2024.

The company has established a policy and procedures to safeguard human rights and decent working conditions in its operations and supply/value chain. The guidelines are set out in the document "Code of Business Conduct," which is continuously updated and anchored in the company's Board. The compliance officer is responsible for following up on the document.

The company sets requirements for its suppliers in accordance with the guidelines and has procedures for obtaining information and assessing compliance. Further assessments are carried out as needed. Mapping and assessment are based on the "Code of Business Conduct" and delivery agreements with corresponding provisions. Measures are implemented as needed.

All employees are made aware of the company's procedures under the Transparency Act as part of the company's information to employees, as well as through regular updates.

This document was approved by the Board of Can Systems AS on 14.02.2025.